



UPPFÖRANDEKOD

Vår vision är att vara ett starkt varumärke som står för hög kvalitet.

För att nå närmare vår vision och vara framgångsrika är vi beroende av att skapa och behålla ett starkt förtroende hos kunder, medarbetare, leverantörer, allmänheten och övriga intressenter.

Våra värderingar – ansvar, öppenhet och enkelhet – vägleder oss i vardagen. Tillsammans med vår uppförandekod som sammanfattar våra övergripande riktlinjer för ett ansvarsfullt agerande, är det ett ramverk för hur vi ska uppträda i vår dagliga verksamhet. Riktlinjerna omfattar affärsprinciper, hälsa, säkerhet, ledarskap och miljö.

Hållbart företagande innebär arbete i flera dimensioner. Bland annat arbetar vi för att få fram mer hållbara produkter, att göra ansvarsfulla inköp och att minimera vårt eget miljöavtryck.

Eftersom våra affärspartners är en viktig del i vår verksamhet, förväntar vi oss att även de respekterar och står bakom våra värderingar och vår uppförandekod.

Ifö Electrics uppförandekod baseras på:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och tillhörande FN-konventioner
- ILO:s kärnkonventioner om principer för internationella företag och socialpolitik
- FN:s Global Compact
- ISO 9 001



UPPFÖRANDEKOD

AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER

Ifö Electrics agerande ska i alla lägen, oavsett land eller marknad, kännetecknas av ansvar och respekt för kunder, leverantörer, affärspartners och de lokala samhällen där vi är verksamma.

Etiskt uppträdande och god affärssed är av avgörande betydelse för vår utveckling och lönsamhet. Vi ska övertyga våra affärspartners endast med kommersiella argument. Målet är att utveckla långsiktiga och stabila affärsförhållanden där Ifö Electric betraktas som en ansvarfull och professionell partner.

Lagar och förordningar

Ifö Electric följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Om uppförandekoden och lagstiftning skulle stå i konflikt med varandra är det lagstiftning som har företräde. Om uppförandekoden sätter en högre standard än befintlig lagstiftning gäller däremot uppförandekoden. Vi kräver våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Intressekonflikter

Medarbetare ska agera utifrån Ifö Electrics bästa och inte låta privata intressen och personliga relationer hamna i konflikt med Ifö Electrics intressen. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Vi sätter alltid Ifö Electrics intressen framför de personliga.

Rättvis konkurrens

Ifö Electric följer konkurrenslagstiftningen och konkurrerar på ett rättvist och hederligt sätt. Vi ingår aldrig avtal eller överenskommelser med en konkurrent, kund eller leverantör som rör frågor som prissättning, rabatter, kampanjer, anbud, försäljningsvillkor eller försäljningsområde. Vi utbyter inte känslig marknadsinformation med våra konkurrenter, varken direkt eller genom branschorganisationer, leverantörer eller kunder.

Mutor

Mutor, bestickning och varje annan form av korrupt agerande är strängt förbjudet. Varken Ifö Electric som företag eller någon som agerar för Ifö Electrics räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten av ett affärsbeslut eller ett myndighetsbeslut.

Integritet

Ifö Electric åtar sig att hålla hög standard gällande informationssäkerhet, integritet och transparens. Att skydda och hantera information i enlighet med rådande lagkrav är av hög prioritet för Ifö Electric. Vi kan samla in och behandla personuppgifter, exempelvis kontaktuppgifter för personal inom ett företag, i affärsmässigt syfte. Konfidentiell personalinformation bevaras säkert. Vi ska inte lämna ut någon känslig information till något företag utanför Ifö Electric förutom om det krävs enligt lag.



UPPFÖRANDEKOD

ARBETSMILJÖ

Ifö Electric arbetar systematiskt för en säker och hälsosam arbetsmiljö. Risker som kan leda till olyckor eller nedsatt hälsa ska hanteras omgående.

Arbetsmiljö och säkerhet

Det är viktigt för Ifö Electric att alla medarbetare har en bra och säker arbetsmiljö. Vårt arbetsmiljöarbete baseras på nationell lagstiftning. För Ifö Electric innebär en säker arbetsmiljö till exempel att vi arbetar proaktivt för att förhindra olyckor, arbetsskador, tillbud, diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Får vi vetskap om incidenter eller tecken på ohälsa agerar vi direkt genom att vidta åtgärder.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Vi stödjer och respekterar de internationella mänskliga rättigheterna. Mänskliga rättigheter ska tas tillvara i hela värdekedjan. Anställda ska behandlas rättvist, på lika villkor och med respekt

Jämställdhet och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. Ifö Electric arbetar för mångfald och jämställdhet i alla delar av verksamheten samt att alla medarbetare ska behandlas, och behandla varandra, lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Diskriminering och trakasserier

Ifö Electric motsätter sig alla former av diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Ifö Electric har tydliga rutiner som beskriver vi agerar vid kännedom om att någon medarbetare blir utsatt för detta.

Barnarbete

Ifö Electric accepterar inte barnarbete. Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskild skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

Varje barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan vara skadligt för barnets fysiska eller psykiska hälsa eller negativt påverka barnets möjlighet till utbildning.

Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete får förekomma eller arbete kopplat till någon form av bestraffning. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Arbetsgivaren får inte beslagta identitetskort, resedokument och andra viktiga personliga handlingar av sina anställda och därigenom förhindra att anställda kan avsluta sin anställning. Illegal arbetskraft får inte användas.



UPPFÖRANDEKOD

Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Medarbetares rätt att organisera sig i och ansluta sig till valfri arbetstagarorganisation samt att förhandla kollektivt ska respekteras. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden. Fackliga representanter ska ges möjlighet att kunna utföra sina uppdrag och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anslutna medarbetare accepteras inte.

Anställningskontrakt, anställningsvillkor och ersättning

Alla medarbetare ska känna till villkoren för sin anställning. Arbetstid ska överensstämma med nationell lagstiftning. Anställda ska erhålla minimilön enligt lokala lagar och förordningar. Övertid ska betalas mot en premie. Löner ska betalas ut regelbundet. Avdrag från löner ska vara transparenta och får aldrig användas som disciplinåtgärd.

Alla arbetstagare ska ha ett skriftligt, förståeligt och juridiskt bindande arbetskontrakt. Arbetsgivaren får inte sätta i system att använda sig av deltids-, kortsiktiga eller tillfälliga arbetare, praktikanter eller falska lärlingskontrakt, i syfte att betala lägre löner och färre förmåner.

Anställda på föräldraledighet får inte sägas upp eller hotas med uppsägning och ska ha möjlighet att återvända till sin tidigare anställning med samma villkor och förmåner.

MILJÖ

Ifö Electric arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat, med fokus på produkter, transporter, energianvändning och återvinning. Ifö Electric tar hänsyn till kvalitet och miljö i hela vår verksamhet. Att efterleva de lagstadgade miljökrav som gäller är ett minimikrav.

Ifö Electric stödjer och uppmuntrar hållbar innovation för att möta kundernas förväntningar. Intressenters förväntningar är inkluderade i kvalitets- och miljöfrågorna. Det innebär att dialogen med kunder, leverantörer och andra partners är en källa för förnyelse och ständiga förbättringar.

Systematiskt kvalitets- och miljöarbete

Ifö Electric är ISO 9 001 certifierade och arbetar aktivt med miljöfrågor. Ifö Electric förväntar sig att leverantörer arbetar aktivt och systematiskt med miljö- och kvalitetsfrågor.

Produktinnehåll

Att systematiskt följa svensk och europeisk lagstiftning för tillåtna ämnen eller användning av farliga substanser är en självklarhet. Leverantören garanterar att produkter och tjänster efterlever uppställda lag- och säkerhetskrav.



UPPFÖRANDEKOD

EFTERLEVNAD

Implementering och uppföljning av efterlevnad

Kraven i uppförandekoden gäller alla anställda, inhyrd personal, chefer och styrelsemedlemmar. Alla medarbetare har ett ansvar att följa riktlinjerna i uppförandekoden. Varje chef ansvarar för att informera, påminna och följa upp efterlevnad inom sitt verksamhetsområde.

Vi följer kontinuerligt upp att verksamheten efterlever våra åtaganden i uppförandekoden. Uppförandekoden är även del av introduktionen som nyanställd.

Medarbetare i Ifö Electric ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Ifö Electric ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar Ifö Electrics medarbetare till sin närmaste chef.

Om en medarbetare i Ifö Electric inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Uppföljning av leverantörer

Genom att godkänna Ifö Electrics uppförandekod lovar leverantören att följa alla tillämpliga delar. Leverantören är även ansvarig för att deras underleverantörer efterlever denna uppförandekod. Leverantören ger även Ifö Electric rätt att undersöka efterlevnad av denna uppförandekod genom olika typer av platsinspektioner, eller på annat sätt. Misstänkta avsteg gentemot Ifö Electrics uppförandekod ska hanteras omedelbart.

Leverantör som undertecknar avtal med Ifö Electric ska ansvara för att implementera och följa upp att Ifö Electrics uppförandekod efterlevs i tillämpliga delar.

Om du har några frågor om denna uppförandekod, eller vill rapportera någon känd eller misstänkt bristande efterlevnad, vänligen kontakta oss.

FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

En övergripande uppföljning görs årsvis på ledningsnivå för att säkra efterlevnad inom hela företaget och att innehållet i koden är relevant och aktuellt.